

«КЕЛІСІЛДІ»
Мектеп директоры
КММ «Білім бөлімінің №18 мектеп-
гимназиясы
Қостанай қаласының кеңсесі
Қостанай облысы әкімдігінің білімі»
Гаврилова С.В.



Аналитикалық анықтама
Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қостанай қаласы білім
бөлімінің № 18 мектеп-гимназиясы» КММ-нің 2022 жылға сыбайлас
жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелері туралы
талдамалық есеп.

г. Қостанай

09.01.2023 жылы

«Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығын іске асыру мақсатында. «Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының № 18 мектеп-гимназиясы» КММ директорының 09.01.2023 жылғы № 5-НҚ бұйрығы негізінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау» 2023 жылғы 4 қаңтардан 2023 жылғы 6 қаңтарға дейінгі кезеңде «Қалалық білім бөлімінің № 18 мектеп-гимназиясы» КММ қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді. Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қостанай қаласы» (бұдан әрі – ШГ18).

«Жеке құрам менеджменті»

Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 18 мектеп-гимназиясы» КММ директорлар орынбасарларының қызмет бағыттары бойынша басқарушылық функцияларды жүзеге асырады: директордың ӨД (жалпы орта білім беруді дамыту, қорытынды және аралық аттестаттау) жөніндегі орынбасары;
Директордың ӨД жөніндегі орынбасары (ПОҚ аттестациялау, әдістемелік қызмет жұмысын ұйымдастыру, ПОҚ курстық қайта даярлауды ұйымдастыру);
директордың ӨД жөніндегі орынбасары (инклюзивті білім беруді дамыту, «Дарынды балалар» бағытын дамыту);
Директордың ТЖ жөніндегі орынбасары (тәрбие жұмысының рухани-адамгершілік, патриоттық бағытын дамыту, студенттердің өзін-өзі басқару жұмысы, «Рухани жаңғыру» бағдарламасын жүзеге асыру, «Жас Ұлан» балалар мен жасөспірімдер ұйымының ұйымдастыру және қызметі);
директордың ТЖ жөніндегі орынбасары (Жол картасы бағдарламасының іс-шаралары, тәрбие жұмысының құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы

бағыты бойынша іс-шаралар және бақылау, аутодеструктивті мінез-құлық, құқық бұзушылық және діни экстремизмнің алдын алуды жүзеге асыру); директордың АКТ жөніндегі орынбасары («Күнделік», «Bilimland.kz», «Мектеп» жүйелерін толтыру бойынша қашықтықтан жарыстар мен олимпиадаларды ұйымдастыру, бақылау-бағалау іс-шаралары, НОБД толтыру);

2022 жылдың аяғында қызметкерлердің нақты саны 141 адамды құрайды, оның ішінде әкімшілік корпусының 9 бірлігі, 91 педагогикалық және оларға теңестірілген тұлғалар, 41 техникалық персонал. Қазіргі таңда 10 адам бала күтіміне байланысты демалыста. Қазіргі уақытта келесі бос орындар бар: бөлме тазалаушы, тазалаушы, ғимаратқа қызмет көрсетуші. Қолжетімді бос жұмыс орындары электронды еңбек биржасы – enbek.kz порталында орналастырылған: <https://www.enbek.kz/ru/cabinet/vacint/myvac>.

Жақын туысқандардың, жұбайлардың, құдалардың жұмыс істеу жағдайлары жоқ. Педагогикалық кадрлардың сапалық құрамын талдай отырып, орташа жас 41,7, ал әкімшілік ғимаратта – 40,7 жас, педагогикалық және оған теңестірілген тұлғаларда – 40,8, техникалық персоналда – 43,5 екенін атап өткен жөн. Ұжымда зейнеткерлік және зейнет жасына дейінгі 9 қызметкер, әкімшілікте – 0 адам, мұғалімдер арасында – 7 адам, техникалық қызметкерлер арасында – 2 адам. Ұлттық құрамы бойынша әкімшілік корпус арасында – 50 % – қазақтар, 30 % – орыстар, 20 % – украиндар; педагогикалық қызметкерлер арасында 54,5% - қазақтар, 26,3% - орыстар, 19,1% - басқа ұлттар; техникалық қызметкерлер арасында 43,3% - қазақтар, 50% - орыстар, 6,7% - басқа ұлттар.

Қызметтік міндеттерін тиімді атқару үшін кәсіби деңгейі мен біліктілігін арттыру мақсатында 2022 жылға арналған біліктілікті арттыру кестесіне сәйкес білім беру мазмұнын жаңарту бағдарламасы және инклюзивті білім беруді енгізу бағдарламасы бойынша 97 адам курстық жұмысты аяқтады. .

Педагогикалық ұжымда магистр дәрежесі бар 22 оқытушы жұмыс істейді. Барлық қосымша төлемдерді ШГ18 қызметкерлері 4-қосымшаның 3-тармағының 2-тармағына (инновациялар, эксперименттер режимінде жұмыс істейтін мұғалімдер үшін), 4-қосымшаның 2-тармағының 2-тармағына (сыныптарды басқару үшін), 4-қосымшаға сәйкес алады. 1-тармақтың 2. 2-тармағы (аудиторияларды басқару үшін), 4-қосымшаның 2-тармағының 3-тармағы (дәптерлерді тексеру), 4-қосымшаның 2-тармағының 11-тармағы (жаңартылған білім беру мазмұны бойынша оқу бағдарламаларын іске асыру үшін), Туберкулезге қарсы (туберкулезге қарсы) жұмыс үшін 4-қосымшаның 4-тармағы), 4-қосымшаның 9-тармағы (біліктілік санаты үшін), 4-қосымшаның 10-тармағы (тәлімгерлік үшін), 4-қосымшаның 11-тармағы (магистратура үшін) «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысы.

Тәртіптік тәжірибені талдай отырып, 2022 жылы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзғаны үшін білім беру ұйымының педагогикалық ұжымы мен әкімшілік корпусы тәртіптік жауапкершілікке тартылмағанын атап өтуге болады. Ұжымда мүдделер қақтығысы жоқ.

Осылайша, №18 мектеп-гимназия ұжымының қызметі еңбек функциялары мен міндеттерін, Қазақстан Республикасының «Білім туралы», «Педагог мәртебесі туралы», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заңдарын жүзеге

Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын арттыру бойынша ақпараттық-түсіндіру шараларының медиа-жоспары бар. Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауаптылар қалалық білім бөлімінің мамандары ұсынатын семинар-тренингтерге қатысып, осы бағытта білім алууда.

№18 мектеп-гимназиясының сайтында <https://ksg18.kz/index.php> мемлекеттік қызметтер туралы ақпаратты (қызметтердің тізімі, нормативтік актілер, жауапты тұлғалар, байланыстар) қамтиды, олар үнемі жаңартылып отырады. Ыңғайлы болу үшін ғимараттың фойесінде мемлекеттік қызмет, көрсетілетін орын және жауапты тұлға туралы ақпарат орналастырылған. Дәлізде бірінші қабатта директор кабинетінің жанында қажетті нормативтік құжаттары бар ақпараттық стенд орнатылған, соған сәйкес қызмет көрсетіледі. Сондай-ақ Интернетке қосылған Халыққа қызмет көрсету орталығымен электронды форматта жұмыс істеуге арналған өзіне-өзі қызмет көрсету бұрышы бар. Қажет болған жағдайда жауапты көмекші-кеңесші egov.kz порталында көмек көрсете алады.

Мемлекеттік қызметтерді көрсету мерзімдерін бұзу және шағымдар жоқ. «Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты тұлғаны тағайындау туралы» 2022 жылғы 1 қыркүйектегі No 391 – НҚ бұйрығына сәйкес өзара алмастыру қарастырылған. 2022 жылдың үшінші жартыжылдығында мемлекеттік қызметтерді көрсетуге қатысты шағымдар түскен жоқ. Автоматтандырылған жұмыс орны арқылы күн сайын мемлекеттік қызмет көрсету туралы есеп жолданады.

Алайда, мемлекеттік қызмет көрсетуге арналған құжаттарды зерделеу барысында «Студенттер мен тәрбиеленушілердің жекелеген санаттарына саяжай және мектеп жанындағы лагерьлерде демалуды қамтамасыз ету үшін құжаттарды қабылдау және жолдамалар беру» мемлекеттік қызметін көрсету кезінде мыналар анықталды. мемлекеттік білім беру ұйымдары» жауапты тұлға Бақытбекқызы А., көрсетілетін қызметті алушылардың өтініштері Қағидалардың қосымшасына сәйкес ресімделмейді. Жоғарыда айтылғандардың негізінде ауызша сөгіс түріндегі тәртіптік жаза жарияланды.

«Рұқсағ беру функцияларын жүзеге асыру»

No18 мектеп-гимназия лицензиялау функцияларын жүзеге асырмайды.

«Бақылау функцияларын жүзеге асыру»

No18 мектеп-гимназия бақылау функцияларын жүзеге асырмайды.

«Мектептің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын басқа мәселелер»

2022 жылдан бастап білім беру ұйымына баланы сыныптан сыныпқа ауыстыруға, оқушы деректерін өзгертуге және сабақтан босатуға қатысты өтініштер ғана түсті. Барлық өтініштер қаралып, қанағаттандырылды. Шағымдар жоқ. Мектепте бекітілген істер номенклатурасы бар, құжат айналымы қолданыстағы заңнамаға сәйкес: Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2020 жылғы 6 сәуірдегі № 130 бұйрығы және Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2020 жылғы 6 сәуірдегі № 130 қаулысы. 2018 жылғы 31 қазандағы No 703.

асыруға бағытталған. , Мемлекеттік қызметшілердің Әдеп кодексіне сәйкес, бұл бағытта сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

«Мемлекеттік қызмет көрсету».

Қазіргі таңда № 18 мектеп-гимназияда 7 мемлекеттік қызмет көрсетіледі.

1. «Бастауыш, негізгі орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламалары бойынша оқыту үшін ведомстволық бағыныстылығына қарамастан білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және оқуға қабылдау» (шілдеден қыркүйекке дейін).
 2. «Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымдары арасында балаларды ауыстыруға құжаттарды қабылдау» (2020 жылғы шілдеден бастап).
 3. «Негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымдарына құжаттардың телнұсқаларын беру».
 4. «Денсаулығына байланысты бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымдарына ұзақ уақыт бара алмайтын балаларға үйде жеке тегін оқытуды ұйымдастыру үшін құжаттарды қабылдау».
 5. «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейін білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлеріне және оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) үшін аттестаттау үшін құжаттарды қабылдау білім беру».
 6. «Жекелеген мемлекеттік білім беру ұйымдарының тамақтану санаттарына тегін және жеңілдікті оқушыларды беру үшін құжаттарды қабылдау».
 7. «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының студенттері мен тәрбиеленушілерінің жекелеген санаттарының саяжай және мектеп жанындағы лагерьлерде демалуын қамтамасыз ету үшін құжаттарды қабылдау және жолдамалар беру».
- «Жауапты тұлғаларды тағайындау туралы» 2022 жылғы 1 қыркүйектегі № 391-НҚ бұйрығына сәйкес мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты тұлғалар анықталды. Барлық қызметтер уақытында көрсетіледі, мемлекеттік қызмет көрсетуден негізсіз бас тартулар жоқ.

2022 жылы мемлекеттік қызмет көрсетуге 267 өтініш түсті. Олардың ішінен: - 267 қызмет көрсетілді: Мемлекеттік корпорация (ХҚО) арқылы -4, egov.kz электрондық үкімет порталымен біріктірілген ведомстволық бағынысты school.kst-goo.kz («Сакура») порталы арқылы – 263;

Қағаз нұсқасында – 0;

Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты тұлғалар ай сайын көрсетілген мемлекеттік қызметтердің есебін жүргізеді және осы ақпаратты Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қостанай қаласының білім бөлімі» мемлекеттік мекемесіне жолдайды.

Мемлекеттік қызметтерді көрсету сапасын бағалау және мемлекеттік қызметтерді көрсету саласындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларын, көрсетілетін қызметті алушыларға оларды көрсетудің ашықтығын қамтамасыз ету мақсатында бұл мәселе жұмыс жоспарында қарастырылған, оның қарауы мемлекеттік органдарға ұсынылады. педагогикалық кеңес (хаттама «Жалпы білім беретін мектептерде білім алушылар мен тәрбиеленушілердің жекелеген санаттарын тегін және жеңілдікпен тамақтандыру» мемлекеттік қызметі). Бұл мемлекеттік қызмет көрсету сапасын арттыру мәселесі тұрақты бақылауда.

Мөрлердің, мөрлердің, мөртабандардың және басқа да құжаттардың қатаң есебі жүргізіледі. «Мөрді сақтау туралы» 2022 жылғы 7 қыркүйектегі No 415 бұйрығы - НҚ орындаушы тұлғалардың жауапкершілігін көрсетеді.

Сыбайлас жемқорлықпен күрес бойынша ұйымдастырылған жұмыстар:

- No18 мектеп-гимназиясының <https://ksg18.kz/index.php> сайтында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» бөлімі бар;
- «Әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілді тағайындау туралы» 01.09.2022 ж. No 394 - НҚ бұйрығы шықты (Байназарова Ж.С., директордың В.Р. жөніндегі орынбасары);
- №18 мектеп-гимназиясының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты, 07.09.2020 жылғы №266-НҚ бұйрығы әзірленді және бекітілді, онымен барлық мектеп қызметкерлері таныстырылды;
- №18 мектеп-гимназиясының сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты мектептің ресми сайтында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» бөлімінде орналастырылған;
- № 18 мектеп-гимназиясының Әдеп кодексі әзірленді және бекітілді, № 410 бұйрығы - НҚ 07.09.2022, онымен барлық мектеп қызметкерлері таныс;
- No18 мектеп-гимназиясының Әдеп кодексі мектептің ресми сайтында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» бөлімінде орналастырылған;
- 2022-2023 оқу жылына сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша мектеп – №18 гимназияның жұмыс жоспары әзірленіп, бекітілді, ол мектептің ресми сайтында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» бөлімінде орналастырылған;
- сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу мақсатында «Заңнамаларды сақтау туралы» 07.09.2022 ж. № 410-НҚ бұйрығымен Педагогикалық әдеп жөніндегі кеңес құрылды; мүшелері Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің «Педагогикалық әдептің кейбір мәселелері туралы» 2020 жылғы 11 мамырдағы № 190 бұйрығын бұзу жағдайларының алдын алу бойынша педагогтармен түсіндіру және алдын алу жұмыстарын жүргізетін;
- «Адал ұрпақ» ерікті мектеп клубы жұмысын жалғастыруда, оның мүшелері № 18 гимназияның 10 орта сынып оқушылары, № 363 бұйрығы - 01.09.2022 ж.;
- 1-11 сынып оқушылары үшін ай сайын «Адалдық сабақтары» өткізіледі (сабақ материалдары №18 мектеп-гимназиясының сайтында орналастырылған);
- 2022 жылдың барлық тоқсандары бойынша «No18 мектеп-гимназия» КММ сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелері бойынша аналитикалық есептер мектеп сайтында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» бөлімінде орналастырылған;
- 2022 жылға 4 444 584,8 мың теңгеге 22 шарт жасалды, бұзушылықтар анықталған жоқ.
- 07.09.2022 жылғы № 412-НҚ «Электрондық үндеу» АЖ-ға жауапты тұлғаларды тағайындау туралы» бұйрығы құрылды;

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша жұмыс тобы келесі ұсыныстарды берді:

- 1) Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қостанай қаласының білім бөлімінің № 18 мектеп-гимназиясы» КММ-нің барлық қызметкерлері Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі Білім туралы», «Педагог мәртебесі туралы» 2019 жылғы 27 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңы,

«Педагогикалық әдеп туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2020 жылғы 11 мамырдағы бұйрығы.

- 2) Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде заңнаманың сақталуына, интернет-ресурсында жариялау арқылы халық арасында тұрақты ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын жүргізуге мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты.
- 3) Кадр қызметінің басшысын азаматтар мен заңды тұлғалардың өтініштерін қарау мерзімдерін тұрақты бақылауда ұстау.
- 4) Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау мақсатында персоналды басқару бөлімінің басшысы Бурбаева Г.Б., тұрақты негізде еңбек қатынастарын жасасу үшін ұсынылған түйіндемелерді уақтылы қарастырады. Еңбек шартына қол қою кезінде сіз жұмыс сипаттамасымен және жұмыс уақытымен танысуыңыз керек. Жақын туыстар, жұбайлар мен қайын жұрттың жұмыс істерінен аулақ болыңыз.
- 5) Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау мақсатында мемлекеттік қызметтерді көрсетуге жауапты тұлғалар стандарттарға сәйкес қатаң түрде жүзеге асырады; көрсетілетін қызметті алушылармен ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын жүргізу; AWS арқылы қызметтерді көрсету кезінде кідірістерді және негізсіз бас тартуларды болдырмаңыз.
- 6) Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің No 18 мектеп-гимназиясы» КММ басшысы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу бойынша топ мүшелерімен түсіндіру жұмыстарын жүргізсін.

Жұмыс тобының төрағасы

Пегалева Е.В.

Жұмыс тобының мүшелері келіскен:

Цымбалюк Н.С.

Байназарова Ж.С.

«СОГЛАСОВАНО»

**Директор школы
КГУ «Школа-гимназия №18
отдела образования
города Костаная Управления
образования акимата
Костанайской области»
Гаврилова С.В.**



Аналитическая справка

**о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков
КГУ «Школа-гимназия №18 отдела образования города Костаная» Управления
образования акимата Костанайской области за 2022 год**

г. Костанай

09.01.2023 года

С целью реализации приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», на основании приказа директора школы КГУ «Школа-гимназия №18 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области № 5-ОД от 09.01.2023 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» в период с 4 января 2023 года по 6 января 2023 года был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Школа-гимназия №18 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области (далее – ШГ18).

«Управление персоналом»

КГУ «Школа-гимназия №18 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области управленческие функции реализуются по направлениям деятельности заместителей директора:

заместитель директора по УР (развитие общего среднего образования, итоговая и промежуточная аттестация);

заместитель директора по УР (аттестация педагогических работников, организация работы методической службы, организация курсовой переподготовки педагогических работников);

заместитель директора по УР (развитие инклюзивного образования, развитие направления «одаренные дети»);

заместитель директора по ВР (развитие духовно-нравственного, патриотического направления воспитательной работы, работа ученического самоуправления, реализация программы «Рухани жангыру», организация и деятельность детско-юношеской организации «Жас Улан»);

заместитель директора по ВР (деятельность программы «Дорожная карта», деятельность и контроль за правовое и антикоррупционное направление

воспитательной работы, реализация профилактики аутодеструктивного поведения, правонарушений и религиозного экстремизма);

заместитель директора по ИКТ (организация дистанционных конкурсов и олимпиад, контрольно-оценочную деятельность над заполнением системы «Күнделік», «Bilimland.kz», «Мектеп», заполнение НОБД);

Фактическая численность работников на конец 2022 года составляет 141 человек, из них 9 единиц административного корпуса, 91 педагогических работников и приравненных лиц, 41 технического персонала. В настоящее время 10 человек находится в декретном отпуске. В настоящее время имеются следующие вакансии: уборщик помещения, дворник, рабочий по обслуживанию здания. Имеющиеся вакантные должности размещены на портале электронной бирже труда-[enbek.kz: https://www.enbek.kz/ru/cabinet/vacint/myvac](https://www.enbek.kz/ru/cabinet/vacint/myvac).

Случаев работы близких родственников, супругов и свойственников не имеется.

Анализируя качественный состав педагогических работников следует отметить, что средний возраст составляет 41,7, причем в административном корпусе- 40,7 лет, в педагогических работниках и приравненных лиц -40,8, в техническом персонале -43,5. В коллективе 9 работников пенсионного и предпенсионного возраста, среди администрации -0 человек, среди педагогов -7 человек, среди технического персонала -2 человека.

По национальному составу среди административного корпуса- 50% - казахов, 30 % - русских, 20%- украинцев; среди педагогических работников 54,5% - казахов, 26,3%- русских, 19,1% -других национальностей; среди технического персонала 43,3% - казахов, 50%- русских, 6,7% -других национальностей.

Для эффективного исполнения должностных обязанностей, в целях повышения своего профессионального уровня и квалификации, согласно графику повышения квалификации за 2022 год 97 человек прошли курсовую подготовку по программе обновлению содержания образования и по программе по реализации инклюзивного образования.

В педагогическом коллективе 22 педагогов, имеющих степень магистра.

Все доплаты работники ШГ18 получают в соответствии приложения 4 п.3, пп.2 (педагогам, работающим в режиме инноваций, экспериментов), приложения 4 п.2, пп.2 (за классное руководство), приложения 4 п.1, пп.2 (за заведование учебными кабинетами), приложения 4 п.2, пп.3(проверка тетрадей), приложения 4 п.2, пп.11 (за реализацию учебных программ по обновленному содержанию образования), приложения 4 п.4 за работу в туберкулезных (противотуберкулезных)), приложения 4 п.9 (за квалификационную категорию), приложения 4 п.10 (за наставничество), приложения 4 п.11 (за степень магистра) Постановления Правительства РК «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» №1193 от 31.12.2015 года.

Анализируя дисциплинарную практику можно отметить, что педагогические работники и административный корпус организации образования к дисциплинарной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства за 2022 год не привлекались. В коллективе конфликтов интересов нет.

Таким образом, деятельность коллектива школы-гимназии №18 направлена на реализацию должностных функций и поставленных задач, Законов РК «Об образовании», «О статусе педагога», «О противодействии коррупции», Этического

кодекса гражданских служащих, коррупционных рисков в данном направлении не выявлено.

«Оказание государственных услуг».

В настоящее время в Школе-гимназии №18 осуществляется 7 государственных услуг.

1. "Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, образования" (с июля по сентябрь).

2. "Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования" (с июля 2020 года).

3. "Выдача дубликатов документов основном среднем, общем среднем образовании".

4. "Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования".

5. "Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, после среднего образования".

6. "Прием документов для предоставления бесплатного и льготного обучающихся воспитанников категориям питания отдельным государственных учреждений образования".

7. "Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования".

Согласно, приказа «О назначении ответственных лиц» от 01.09.2022 года №391-ОД, определены ответственные лица за оказание государственных услуг. Все услуги оказываются в установленные сроки, необоснованных отказов в оказании госуслуг нет.

За 2022 год поступило 267 заявления на предоставление государственных услуг. Из них:

- было оказано 267 услуги: через Гос.корпорацию (ЦОН) –4, через подведомственный портал school.kst-goo.kz («Сакура»), который интегрирован с порталом электронного Правительства egov.kz – 263;

В бумажном варианте - 0;

Ответственные за государственные услуги лица ежемесячно ведут учет оказанных государственных услуг и направляют данную информацию в ГУ «Отдел образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области.

В целях оценки качества оказания государственных услуг и принятия мер по противодействию коррупции при оказании государственных услуг, прозрачности их предоставления для услугополучателей, данный вопрос стоит в плане работы, рассмотрение которого выносится на педагогическом совете (протокол № 2 от 26.08.2022 года «Анализ качества оказания государственной услуги

«Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах»). Данный вопрос, о повышении качества оказания государственных услуг стоит на постоянном контроле.

Существует медиа-план разъяснительных мероприятий по повышению качества оказания государственных услуг. Ответственные лица за оказание государственных услуг посещают обучающие семинары, предлагаемые специалистами городского Отдела образования и занимаются самообразованием в этой области.

На сайте школы-гимназии №18 <https://ksg18.kz/index.php> имеется информация по государственным услугам (перечень услуг, нормативные документы, ответственные лица, контакты), которая постоянно обновляется. Для удобства в холле здания имеется информация о государственной услуге, месте оказания и ответственного лица. Около кабинета директора на первом этаже в коридоре имеется информационный стенд с необходимыми нормативными документами, согласно которых осуществляется услуги. А также имеется уголок самообслуживания для работы в электронном формате с ЦОНОм с выходом в интернет. При необходимости ответственный помощник-консультант может оказать помощь на портале **egov.kz**. Нарушений сроков оказания государственных услуг и жалоб не имеется. Согласно приказа « О назначении ответственного за оказание государственных услуг от 01.09.2022 года № 391 – ОД», имеется взаимозаменяемость. Жалоб по вопросам оказания государственных услуг за третье полугодие 2022 года не поступало. Ежедневно отправляется отчет о предоставлении гос.услуги через АРМ.

Однако, в ходе изучения документов по оказанию государственных услуг были выявлено следующее, что при предоставлении государственной услуги «Прием документов и выдача направлений на предоставления отдыха в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования» ответственным лицом Бақытбекқызы А., заявления услугополучателей не оформлены в соответствии приложению Правил. На основании вышеизложенного было объявлено дисциплинарное взыскание в виде устного замечания.

«Реализация разрешительных функций»

Школа-гимназия №18 разрешительных функций не реализует.

«Реализация контрольных функций»

Школа-гимназия №18 контрольных функций не реализует.

«Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности школы»

По состоянию за 2022 год в организацию образования поступали только заявления касаясь перевода ребенка из класса в класс, изменения данных обучающегося, освобождения от занятий. Все обращения рассмотрены и удовлетворены. Жалоб нет.

В школе имеется утвержденная номенклатура дел, документооборот соответствует действующему законодательству: приказу МОН РК от 06.04.2020 года № 130 и Постановлению Правительства РК от 31.10.2018 года № 703.

Ведется строгий учет печатей, штампов, гербовых бланков и иных документов. Приказ «О хранении печати» от 07.09.2022 года № 415 – ОД указывает на ответственность исполняющим лицам.

Организована работа по противодействию коррупции:

- на сайте школы-гимназии №18 <https://ksg18.kz/index.php> функционирует раздел «Противодействие коррупции»;

- издан приказ № 394 – ОД от 01.09.2022 года «О назначении уполномоченного по этике и противодействию коррупции» (Байназарова Ж.С., заместитель директора по ВР);

- разработан и утвержден Антикоррупционный стандарт Школы- гимназии № 18, приказ № 266 –ОД от 07.09.2020 года, с которым ознакомлены все сотрудники школы;

- Антикоррупционный стандарт Школы- гимназии № 18 размещен на официальном сайте школы в разделе «Противодействие коррупции»;

- разработан и утвержден Кодекс этики Школы- гимназии № 18, приказ № 410 – ОД от 07.09.2022 года, с которым ознакомлены все сотрудники школы;

- Кодекс этики Школы- гимназии № 18 размещен на официальном сайте школы в разделе «Противодействие коррупции»;

- разработан и утвержден План работы Школы - гимназии № 18 по противодействию коррупции на 2022- 2023 учебный год, который размещен на официальном сайте школы в разделе «Противодействие коррупции»;

- создан Совет по педагогической этике приказ «О соблюдении законодательства № 410 -ОД от 07.09.2022 года», с целью недопущения коррупционных рисков; члены которого проводят разъяснительно – профилактическую работу с педагогами по недопущению случаев нарушения приказа МОН РК от 11.05.2020 года № 190 «О некоторых вопросах педагогической этики»;

- продолжает работу добровольный школьный клуб «Адал ұрпақ» членами которого являются 10 учащихся среднего звена школы- гимназии № 18, приказ № 363 – ОД от 01.09.2022 года;

- ежемесячно для обучающихся 1-11 классов проводятся Уроки добропорядочности (материалы уроков размещены на сайте школы- гимназии № 18);

- на сайте школы в разделе «Противодействие коррупции» размещены Аналитические справки о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков КГУ «Школа- гимназия № 18» за все кварталы 2022 года;

- за 2022 год 2022 года заключено 22 договоров на сумму 4 444 584,8 тысяч тенге, нарушений не выявлено.

- создан приказ «О назначении ответственных лиц за ИС «Е-обращение» № 412-ОД от 07.09.2022 года;


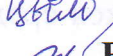

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

- 1) Всем сотрудникам КГУ «Школы- гимназии № 18 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области

соблюдать Закон РК от 27 июля 2007 года «Об образовании», Закон РК от 27 декабря 2019 года «О статусе педагога», приказ МОН РК от 11 мая 2020 года «О педагогической этике».

- 2) Ответственным за оказание государственных услуг соблюдать законодательство при оказании государственных услуг, вести постоянную информационно-разъяснительную работу среди населения с публикацией на сайте.
- 3) Менеджеру кадровой службы держать на постоянный контроль за сроками рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.
- 4) Во избежание коррупционных рисков, менеджеру кадровой службы Бурбаевой Г.Б., на постоянной основе своевременно рассматривать именующиеся резюме для заключения трудовых отношений. При подписании трудового договора необходимо ознакомить с должностной инструкцией и графиком рабочего времени. Избегать случаев работы близких родственников, супругов и свойственников.
- 5) Во избежание коррупционных рисков ответственным за оказания государственных услуг, осуществлять строго в соответствии стандартам; проводить информационно разъяснительную работу с услугополучателями; при оказании услуг через АРМ не допускать просрочки и немотивированных отказов.
- 6) Руководителю КГУ «Школы- гимназии № 18 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области проводить разъяснительную работу с членами коллектива по предупреждению коррупционных правонарушений.

Председатель рабочей группы
Согласовано членами рабочей группы:

 Пегалева Е.В.
 Цымбалюк Н.С.
 Байназарова Ж.С.